
 Acta de la sessió ordinària del dia 22 de maig de 2017

---- A la Casa de la Vila de la ciutat de Figueres, el dia 22 de maig de 2017, sota la Presidència de l'alcaldesa Marta Felip Torres, es reuneixen els membres de la Junta de Govern Local: Jordi Masquef Creus, Dolors Pujol Matas i Joaquim Felip Gayolà amb l'assistència de la secretària delegada, Laura Vilanova Muñoz, i de la interventora accidental, Sara Carreras Aurich, per tal de dur a terme la sessió ordinària en primera convocatòria.

No assisteix el regidor membre de la Junta de Govern Local Francesc Cruanyes Zafra.

A les catorze hores i deu minuts, la Presidència declara oberta la sessió.

----1. S'aprova sense rectificacions l'acta de la sessió anterior, ordinària del dia 15 de maig de 2017, repartida amb la convocatòria.

----2. Treball. S'aprova un conveni de col·laboració per a l'adquisició d'experiència professional amb l'empresari Sr. Ismael Velasco Gómez. Després de llegir-la i debatre-la s'ACORDA, per unanimitat dels membres presents amb dret a vot, d'aprovar la proposta següent:

"El programa Joves per l'Ocupació és un programa innovador de suport a l'experiència pràctica de les persones joves d'entre 16 i 25 anys desocupades que combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses i que facilita la seva inserció laboral a les empreses i fomenta el seu retorn al sistema educatiu.

Aquest Programa de formació en alternança amb el treball pretén estimular la formació i l'aprenentatge de les persones joves que han abandonat el sistema educatiu, mitjançant el seu contacte amb l'empresa. Fer-los veure que la formació és necessària i una oportunitat que els permetrà augmentar les seves possibilitats d'inserció.

El programa es regula per l'Ordre EMO/254/2015 de 5 d'agost (DOGC núm. 6933 - 12.08.2015), de modificació de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014).

En data 6 d'octubre de 2016, el Ple Municipal va ratificar el Decret d'Alcaldia de data 22 de setembre de 2016 on s'aprovava la sol·licitud per a participar en el programa Joves per l'Ocupació, mostrant així la voluntat de promoure actuacions integrades envers el joves aturats de la ciutat (entre els 16 a 25 anys i sense tenir el Graduat d'ESO o abandonament prematur d'estudis) en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona.

Atesa l'aprovació del programa per mitjà de resolució favorable de la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) de data 5 de desembre de 2016,

registre d'entrada núm.24879 de data 05/12/2016, expedient JPO-32-2016, la qual ens permet atendre un total de 40 joves, en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona i en relació a les següents especialitats d'interès per les empreses del territori:

- Iniciació tasques bàsiques de restaurant i bar amb francès (235h).
- Caixer/a amb francès (218h).

(20 joves a cada especialitat formativa professionalitzadora)

La col·laboració d'empreses té com a objecte facilitar:

- Pràctiques no laborals en entorn productiu (jornada màxima 4 hores/dia i durada màxima d'1 mes, les quals podran incloure el compromís de contractació laboral posteriorment).
- O bé 6 mesos d'experiència laboral (jornada completa o parcial mai inferior a 5 hores/dia) d'acord amb qualsevol modalitat contractual vigent a excepció dels contractes d'interinitat en totes les seves modalitats, els de relleu i els de substitució de treballadors/es amb reserva de lloc de treball.

La realització d'ambdues possibilitats, pràctiques no laborals en entorn productiu i/o la contractació del jove a fi d'adquirir experiència laboral, serà precedida per la formalització d'un conveni de col·laboració entre la nostra entitat i l'empresa interessada.

L'empresa haurà de tutelar el desenvolupament de les pràctiques no laborals així com el procés de treball efectiu realitzat per la persona jove mitjançant la designació d'una persona tutora de la seva empresa que juntament amb la tutora de la nostra entitat farà el seguiment.

Les empreses que optin a la contractació de joves d'aquestes especialitats podran sol·licitar al SOC un ajut amb una quantia equivalent al 100% del salari mínim interprofessional (SMI) del 2016 per jornada completa o la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista i amb un màxim de 6 mesos (Base 10 punts 10.7, 10.8 i Base 13 de l'ordre EMO/251/2014 de bases reguladores).

Atès el Decret d'alcaldia de data 28/12/2016 ratificat pel Ple Municipal en la sessió del dia 12 de gener de 2017 pel qual s'acceptà la subvenció atorgada i vist que el programa ja es va iniciar formalment el dia 16 de desembre de 2016. Atès que a la base 10.3 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost es preveu la formalització d'un conveni marc de col·laboració entre l'entitat promotora del programa, en aquest cas l'ajuntament, i el Servei d'Ocupació de Catalunya. En aquest conveni es detallen, entre d'altres, les tasques i responsabilitats de l'ajuntament en la gestió del programa, incloent a la clàusula segona: Compromisos de les parts la referent en el seu punt dos a la Selecció d'Empreses i entitats sense afany de lucre.

Atès que el Ple municipal, en la sessió de data 12 de gener 2017 aprovà el Conveni de col·laboració marc entre el SOC i el nostre Ajuntament. Que tal com s'esmenta a la Base 13 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014.), el nostre Ajuntament en qualitat de col·laborador del SOC haurà de signar un Conveni de col·laboració amb cadascuna de les empreses interessades a oferir pràctiques no laborals en entorn productiu i/o

que contractin un/a jove participant en el programa a fi d'obtenir experiència professional, preferentment previ a l'inici d'aquestes.

Atès que l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez amb CIF46804172T . Domicili social: Carrer La Jonquera núm. 91-93 – 17600 Figueres, ens manifesta la seva voluntat de participar en el Programa Joves per l'Ocupació i tal com s'especifica a la base 13 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm.6680 de 06/08/2014), preferiblement s'ha de signar un conveni de col·laboració entre la nostra entitat i l'empresa previ a la formalització dels contractes.

Vist l'alt interès per a la formalització del Conveni de col·laboració per a l'adquisició d'experiència professional en empreses entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez amb CIF 46804172T . Domicili social: Carrer La Jonquera núm. 91-93 – 17600 Figueres, mitjançant el qual es facilitarà l'experiència laboral professional de 6 mesos en la seva empresa a joves participants del Programa Joves per l'Ocupació, d'acord als compromisos adquirits amb el SOC.La signatura d'aquest conveni no comporta cap cost econòmic pel nostre Ajuntament.

Vist l'informe favorable emès per la Tècnica en Formació i Inserció Laboral, l'Alcaldeessa presidenta proposa a la Junta de Govern Local que, per delegació de l'Alcaldia-Presidència, adopti els acords següents:

1r.- Aprovar el següent conveni de col·laboració per a l'adquisició d'experiència professional amb l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez:

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE FIGUERES I L'EMPRESARI SR. ISMAEL VELASCO GOMEZ PER A L'ADQUISICIÓ D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN EMPRESES EN EL MARC DEL PROGRAMA D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ JUVENIL A CATALUNYA JOVES PER L'OCUPACIÓ REGULAT PER L'ORDRE EMO/251/2014, DE 5 D'AGOST, MODIFICADA DE L'ORDRE EMO/254/2015, DE 5 D'AGOST, I LA RESOLUCIÓ TSF/1912/2016, D'1 D'AGOST.

Figueres, a de de 2017

REUNITS:

D'una part, la senyora Marta Felip Torres, amb NIF XXXXXXXX en qualitat d'Alcaldeessa-Presidenta, de l'Ajuntament de Figueres, i

D'altra part, el senyor Ismael Velasco Gómez, amb NIF XXXXXXXX en qualitat de gerent,

MANIFESTEN:

I. L'Ordre EMO/254/2014, de 4 d'agost, estableix les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa d'Experiència Professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya Joves per l'ocupació, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost i la Resolució TSF/1912/2016, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 i la convocatòria anticipada per a l'any 2017. Aquest programa es defineix com un programa innovador de suport a l'experiència pràctica, que combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses. A més, facilita la inserció laboral i fomenta el retorn al sistema educatiu de persones joves entre 16 i 25 anys, i

menors de 30 anys en cas de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, amb baixa qualificació, que no disposen del graduat d'educació secundària obligatòria o, malgrat disposar-ne, no han continuat amb els estudis postobligatoris.

II. En data 29 de setembre de 2016, l'Ajuntament de Figueres ha presentat al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya una sol·licitud de subvenció per al programa Joves per l'ocupació i en data 05 de desembre de 2016, el/la director/a del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat Resolució d'atorgament per la qual se subvencionen les actuacions previstes en el Programa presentades per l'Ajuntament de Figueres.

III. L'empresari sr. Ismael Velasco Gómez manifesta la seva voluntat de participar en el programa "Joves per l'ocupació", mitjançant la contractació de les persones joves participants.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez té per objecte establir les condicions de la col·laboració entre ambdues parts per a la implementació de l'actuació d'experiència professional en empreses del programa "Joves per l'ocupació".

Aquest conveni entre és d'aplicació per a totes les contractacions que subscriui l'empresa en el marc d'aquest Programa.

Segona. Compromisos de les parts

I. Entitat local

L'Ajuntament de Figueres atindrà a 40 persones joves desocupades entre 16 i 25 anys, d'acord amb la resolució d'atorgament de data 05 de desembre de 2016.

L'Ajuntament de Figueres desenvoluparà, mitjançant el personal tutor, les actuacions d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció previstes en aquest Programa, en col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

La persona tutora de L'Ajuntament de Figueres dissenyarà un pla individualitzat per a cada persona jove participant que definirà el seu itinerari formatiu així com l'experiència professional a adquirir en empreses.

Les persones joves participants rebran, per part de L'Ajuntament de Figueres, una formació professionalitzadora adequada a les característiques del lloc de treball a desenvolupar i, si escau, formació per a l'obtenció del Graduat en ESO o per a les proves d'accés a cicles de grau mitjà. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) expedirà un certificat de la formació professionalitzadora realitzada.

L'Ajuntament de Figueres té la consideració d'entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pel que fa a la selecció d'empreses que duren a terme la contractació de participants en el Programa que tingui atorgat i a la subscripció de conveni amb les empreses seleccionades.

II. Empresa seleccionada

L'empresari sr. Ismael Velasco Gómez declara que compleix amb els requisits que estableix l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost, per ser beneficiària de les subvencions previstes per a la contractació de les persones joves participants.

L'empresari sr. Ismael Velasco Gómez es compromet a designar una persona tutora d'entre les seves persones treballadores que s'encarregui d'acollir, assistir, informar, orientar i supervisar el correcte desenvolupament de l'experiència professional i a comunicar a l'Ajuntament de Figueres les dades i la qualificació professional de la persona designada. La persona tutora de l'empresa no podrà tenir al seu càrrec més de tres participants de manera simultània.

Els contractes laborals que subscrigui l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez en el marc d'aquest programa hauran d'incloure els logotips del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i del Fons Social Europeu amb la declaració "L'FSE inverteix en el teu futur" i una referència a la Iniciativa d'Ocupació Juvenil. Aquests contractes, a més, hauran d'incorporar la següent clàusula on es fa referència que es tracta d'un contracte subvencionat:

"Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i el Fons Social Europeu en el marc de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil, d'acord amb el Programa d'Experiència Professional per a l'Ocupació Juvenil a Catalunya - Joves per l'ocupació, regulat per l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost – convocatòria 2016".

L'Ajuntament de Figueres serà l'única interlocutora amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, als efectes d'implementació, seguiment i control d'actuacions del Programa, sens perjudici del que preveu la base 19 de l'annex 1 de l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'article 10 l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost.

III. Experiència professional en empreses

L'experiència professional en empreses de les persones joves participants en el Programa s'instrumenta mitjançant la formalització d'un contracte de treball, d'acord amb el que disposen els apartats 7 i 8 de la base 10 de l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost.

La formalització d'aquest conveni entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez s'ha de realitzar, preferentment, abans que l'empresa iniciï la relació laboral amb les persones joves del Programa.

En el moment de la formalització i signatura del contracte per part de l'empresa, les persones joves participants han d'estar inscrites a l'oficina de treball i en situació de demandant d'ocupació no ocupat (DONO) o una situació assimilada a l'alta.

Les dades de les persones joves contractades, les modalitats contractuals utilitzades, la seva durada i el nombre de contractes subscrits que preveu realitzar l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez es relacionaran mitjançant l'annex o els annexos que s'adjuntaran a aquest conveni.

La durada del contracte serà, com a mínim, de sis mesos i la jornada laboral podrà ser a temps complet o parcial no inferior al 50% de la jornada ordinària, sempre i quan la regulació de la modalitat contractual escollida per l'empresa i el conveni d'aplicació no fixin una jornada de treball determinada.

La jornada ordinària de treball no pot ser superior a les 40 hores setmanals ni superior a les 8 hores diàries, llevat que, en aquest cas, el conveni d'aplicació o l'acord entre l'empresa i els representants dels treballadors estableixi una distribució irregular d'aquesta jornada. En qualsevol cas, s'han de respectar els descansos diaris i setmanals previstos a la normativa laboral vigent.

Si la persona jove contractada és menor de 18 anys, la jornada diària no pot ser superior, en cap cas, a les 8 hores diàries de treball efectiu i s'han de respectar els temps de descans diari i setmanal previstos per aquests treballadors en la normativa laboral vigent. Així, tampoc poden realitzar treballs nocturns o aquells qualificats com penosos, nocius o perillosos per l'autoritat laboral.

L'empresari sr. Ismael Velasco Gómez retribuirà la persona jove contractada segons el conveni col·lectiu o disposició salarial d'aplicació i en funció de la jornada laboral realitzada.

De cadascun dels contractes subscrits per l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez amb les persones participants, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya subvencionarà els subvencionarà amb una quantia equivalent al salari mínim interprofessional, a jornada completa o la part proporcional, en funció de la jornada parcial prevista, pels mesos de durada del contracte i amb un màxim de 6 mesos.

El mòdul aplicable serà l'equivalent al salari mínim interprofessional vigent en el moment de la publicació de la corresponent convocatòria, on s'hi indicarà la seva quantia.

L'empresari sr. Ismael Velasco Gómez, un cop finalitzat el període de sis mesos, emetrà un certificat en el qual es faci constar el nivell de formació pràctica adquirida i l'haurà de lliurar a la persona jove contractada i a l'entitat local beneficiària del Programa.

IV. Relacions entre l'entitat local i l'empresa vers l'experiència professional en empreses.

L'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez mantindran un contacte periòdic per tal de garantir que el lloc de treball s'adequa al pla formatiu previst pel personal tutor de l'entitat local per a cadascuna de les persones joves contractades.

L'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez garantiran que el treball efectiu que presti el/la jove participant contractat està relacionat amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ocupació o lloc de treball objecte del contracte i amb la formació professionalitzadora rebuda.

En el cas que l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez contracti a participants en el programa menors de 18 anys no emancipats, l'Ajuntament de Figueres es compromet a vetllar que l'empresa disposi de l'autorització prèvia i per escrit, dels pares o tutors legals d'aquestes persones joves per poder subscriure el contracte de treball. En el cas que el contracte de treball no ho reculli en les

seves clàusules, les entitats locals han de disposar d'una còpia compulsada d'aquesta autorització, que hauran de custodiar i que podrà ser requerida, si es dóna el cas, pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

V. Seguiment, verificació, control i avaluació de les actuacions per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya establirà els mecanismes de seguiment, verificació, control i avaluació del Programa "Joves per l'ocupació" implementat per l'Ajuntament de Figueres i, si escau, de l'actuació d'experiència professional en empreses realitzada per l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez

Aquestes se sotmetran a les actuacions de comprovació que determini el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i comunicaran a aquest qualsevol modificació o incidència en el moment en què es produeixi.

D'acord amb l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, l'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez es comprometen a facilitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la realització de les visites de comprovació, in situ i ex post, que siguin necessàries per acreditar l'execució de les actuacions, així com les actuacions de control financer que corresponguin, d'acord amb el que preveuen els articles 90, 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

VI. Contraprestacions econòmiques

La col·laboració objecte d'aquest conveni entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresari sr. Ismael Velasco Gómez, no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts, tret de les previstes en la resolució d'atorgament de les subvencions previstes a l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost.

VII. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats.

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

VIII. Protecció de dades de caràcter personal

Les entitats i les empreses beneficiàries han de complir amb la normativa de protecció de dades de caràcter personal, adoptant i implementant les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

Les entitats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixi com a conseqüència de

les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptarà les mesures adient per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

IX. Resolució i interpretació.

Les diferències que puguin sorgir sobre la interpretació i el compliment de les obligacions que es deriven d'aquest Conveni seran resoltes de mutu acord entre les parts, sens perjudici de la competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

X. Extinció

Seràn causes d'extinció d'aquest Conveni el mutu acord entre les parts, la impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes en aquest, per denúncia o incompliment d'alguna de les seves clàusules per qualsevol de les parts i que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

XI. Vigència del conveni

El present conveni produirà efectes a partir de l'endemà de la seva signatura fins a la finalització del període d'execució del Programa.

Les parts accepten les estipulacions precedents i en prova de conformitat signen aquest document, en el lloc i data inicialment esmentats a l'encapçalament.

2n.- Autoritzar l'Alcaldia Presidència perquè realitzi els actes i gestions que calguin perquè s'executin els acords anteriors."

---3. Treball. S'aprova un conveni de col·laboració per a l'adquisició d'experiència professional amb l'empresa Trenasur SLU. Després de llegir-la i debatre-la s'ACORDA, per unanimitat dels membres presents amb dret a vot, d'aprovar la proposta següent:

"El programa Joves per l'Ocupació és un programa innovador de suport a l'experiència pràctica de les persones joves d'entre 16 i 25 anys desocupades que combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses i que facilita la seva inserció laboral a les empreses i fomenta el seu retorn al sistema educatiu.

Aquest Programa de formació en alternança amb el treball pretén estimular la formació i l'aprenentatge de les persones joves que han abandonat el sistema educatiu, mitjançant el seu contacte amb l'empresa. Fer-los veure que la formació és necessària i una oportunitat que els permetrà augmentar les seves possibilitats d'inserció.

El programa es regula per l'Ordre EMO/254/2015 de 5 d'agost (DOGC núm. 6933 - 12.08.2015), de modificació de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014).

En data 6 d'octubre de 2016, el Ple Municipal va ratificar el Decret d'Alcaldia de data 22 de setembre de 2016 on s'aprovava la sol·licitud per a participar en el programa Joves per l'Ocupació, mostrant així la voluntat de promoure actuacions integrades envers el joves aturats de la ciutat (entre els 16 a 25 anys i sense tenir el Graduat d'ESO o abandonament prematur d'estudis) en un

marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona.

Atesa l'aprovació del programa per mitjà de resolució favorable de la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) de data 5 de desembre de 2016, registre d'entrada núm.24879 de data 05/12/2016, expedient JPO-32-2016, la qual ens permet atendre un total de 40 joves, en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona i en relació a les següents especialitats d'interès per les empreses del territori:

- Iniciació tasques bàsiques de restaurant i bar amb francès (235h).
- Caixer/a amb francès (218h).

(20 joves a cada especialitat formativa professionalitzadora)

La col·laboració d'empreses té com a objecte facilitar:

- Pràctiques no laborals en entorn productiu (jornada màxima 4 hores/dia i durada màxima d'1 mes, les quals podran incloure el compromís de contractació laboral posteriorment).

- O bé 6 mesos d'experiència laboral (jornada completa o parcial mai inferior a 5 hores/dia) d'acord amb qualsevol modalitat contractual vigent a excepció dels contractes d'interinitat en totes les seves modalitats, els de relleu i els de substitució de treballadors/es amb reserva de lloc de treball.

La realització d'ambdues possibilitats, pràctiques no laborals en entorn productiu i/o la contractació del jove a fi d'adquirir experiència laboral, serà precedida per la formalització d'un conveni de col·laboració entre la nostra entitat i l'empresa interessada.

L'empresa haurà de tutelar el desenvolupament de les pràctiques no laborals així com el procés de treball efectiu realitzat per la persona jove mitjançant la designació d'una persona tutora de la seva empresa que juntament amb la tutora de la nostra entitat farà el seguiment.

Les empreses que optin a la contractació de joves d'aquestes especialitats podran sol·licitar al SOC un ajut amb una quantia equivalent al 100% del salari mínim interprofessional (SMI) del 2016 per jornada completa o la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista i amb un màxim de 6 mesos (Base 10 punts 10.7, 10.8 i Base 13 de l'ordre EMO/251/2014 de bases reguladores).

Atès el Decret d'alcaldia de data 28/12/2016 ratificat pel Ple Municipal en la sessió del dia 12 de gener de 2017 pel qual s'acceptà la subvenció atorgada i vist que el programa ja es va iniciar formalment el dia 16 de desembre de 2016.

Atès que a la base 10.3 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost es preveu la formalització d'un conveni marc de col·laboració entre l'entitat promotora del programa, en aquest cas l'ajuntament, i el Servei d'Ocupació de Catalunya. En aquest conveni es detallen, entre d'altres, les tasques i responsabilitats de l'ajuntament en la gestió del programa, incloent a la clàusula segona: Compromisos de les parts la referent en el seu punt dos a la Selecció d'Empreses i entitats sense afany de lucre.

Atès que el Ple municipal, en la sessió de data 12 de gener 2017 aprovà el Conveni de col·laboració marc entre el SOC i el nostre Ajuntament. Que tal

com s'esmenta a la Base 13 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014.), el nostre Ajuntament en qualitat de col·laborador del SOC haurà de signar un Conveni de col·laboració amb cadascuna de les empreses interessades a oferir pràctiques no laborals en entorn productiu i/o que contractin un/a jove participant en el programa a fi d'obtenir experiència professional, preferentment previ a l'inici d'aquestes.

Atès que l'empresa Trenasur SLU amb CIF B60752011. Domicili social: Carretera de Besalú a Roses, Km 38,5 - 17486 Castellò d'Empúries, ens manifesta la seva voluntat de participar en el Programa Joves per l'Ocupació i tal com s'especifica a la base 13 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm.6680 de 06/08/2014), preferiblement s'ha de signar un conveni de col·laboració entre la nostra entitat i l'empresa previ a la formalització dels contractes.

Vist l'alt interès per a la formalització del Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresa Trenasur SLU amb CIF B60752011. Domicili social: Carretera de Besalú a Roses, Km 38,5 - 17486 Castellò d'Empúries, mitjançant el qual es facilitarà l'experiència laboral professional de 6 mesos en la seva empresa a joves participants del Programa Joves per l'Ocupació, d'acord als compromisos adquirits amb el SOC. La signatura d'aquest conveni no comporta cap cost econòmic pel nostre Ajuntament.

Vist l'informe favorable emès per la Tècnica en Formació i Inserció Laboral, l'Alcaldessa presidenta proposa a la Junta de Govern Local que, per delegació de l'Alcaldia-Presidència, adopti els acords següents:

1r.- Aprovar el següent conveni de col·laboració per a l'adquisició d'experiència professional amb l'empresa Trenasur SLU:

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE FIGUERES I TRENASUR SLU PER A L'ADQUISICIÓ D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN EMPRESES EN EL MARC DEL PROGRAMA D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ JUVENIL A CATALUNYA JOVES PER L'OCUPACIÓ REGULAT PER L'ORDRE EMO/251/2014, DE 5 D'AGOST, MODIFICADA DE L'ORDRE EMO/254/2015, DE 5 D'AGOST, I LA RESOLUCIÓ TSF/1912/2016, D'1 D'AGOST.

Figueres, a de de 2017

REUNITS:

D'una part, la senyora Marta Felip Torres, amb NIF XXXXXXXX en qualitat d'Alcaldessa-Presidenta, de l'Ajuntament de Figueres, i

D'altra part, el senyor Guillermo Gallardo Kuri, amb NIE XXXXXXXX en qualitat d'administrador, de Trenasur SLU,

MANIFESTEN:

I. L'Ordre EMO/254/2014, de 4 d'agost, estableix les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa d'Experiència Professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya Joves per l'ocupació, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost i la Resolució TSF/1912/2016, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 i la convocatòria anticipada per a l'any 2017. Aquest programa es defineix com un programa innovador de suport a l'experiència pràctica, que combina accions

d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses. A més, facilita la inserció laboral i fomenta el retorn al sistema educatiu de persones joves entre 16 i 25 anys, i menors de 30 anys en cas de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, amb baixa qualificació, que no disposen del graduat d'educació secundària obligatòria o, malgrat disposar-ne, no han continuat amb els estudis postobligatoris.

II. En data 29 de setembre de 2016, l'Ajuntament de Figueres ha presentat al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya una sol·licitud de subvenció per al programa Joves per l'ocupació i en data 05 de desembre de 2016, el/la director/a del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat Resolució d'atorgament per la qual se subvencionen les actuacions previstes en el Programa presentades per l'Ajuntament de Figueres.

III. Trenasur SLU manifesta la seva voluntat de participar en el programa "Joves per l'ocupació", mitjançant la contractació de les persones joves participants.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre l'Ajuntament de Figueres i Trenasur SLU té per objecte establir les condicions de la col·laboració entre ambdues parts per a la implementació de l'actuació d'experiència professional en empreses del programa "Joves per l'ocupació".

Aquest conveni entre és d'aplicació per a totes les contractacions que subscrigui l'empresa en el marc d'aquest Programa.

Segona. Compromisos de les parts

I. Entitat local

L'Ajuntament de Figueres atindrà a 40 persones joves desocupades entre 16 i 25 anys, d'acord amb la resolució d'atorgament de data 05 de desembre de 2016.

L'Ajuntament de Figueres desenvoluparà, mitjançant el personal tutor, les actuacions d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció previstes en aquest Programa, en col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

La persona tutora de L'Ajuntament de Figueres dissenyarà un pla individualitzat per a cada persona jove participant que definirà el seu itinerari formatiu així com l'experiència professional a adquirir en empreses.

Les persones joves participants rebran, per part de L'Ajuntament de Figueres, una formació professionalitzadora adequada a les característiques del lloc de treball a desenvolupar i, si escau, formació per a l'obtenció del Graduat en ESO o per a les proves d'accés a cicles de grau mitjà. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) expedirà un certificat de la formació professionalitzadora realitzada.

L'Ajuntament de Figueres té la consideració d'entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pel que fa a la selecció d'empreses que duran

a terme la contractació de participants en el Programa que tingui atorgat i a la subscripció de conveni amb les empreses seleccionades.

II. Empresa seleccionada

Trenasur SLU declara que compleix amb els requisits que estableix l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost, per ser beneficiària de les subvencions previstes per a la contractació de les persones joves participants.

Trenasur SLU es compromet a designar una persona tutora d'entre les seves persones treballadores que s'encarregui d'acollir, assistir, informar, orientar i supervisar el correcte desenvolupament de l'experiència professional i a comunicar a l'Ajuntament de Figueres les dades i la qualificació professional de la persona designada. La persona tutora de l'empresa no podrà tenir al seu càrrec més de tres participants de manera simultània.

Els contractes laborals que subscrigui Trenasur SLU en el marc d'aquest programa hauran d'incloure els logotips del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i del Fons Social Europeu amb la declaració "L'FSE inverteix en el teu futur" i una referència a la Iniciativa d'Ocupació Juvenil. Aquests contractes, a més, hauran d'incorporar la següent clàusula on es fa referència que es tracta d'un contracte subvencionat: "Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i el Fons Social Europeu en el marc de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil, d'acord amb el Programa d'Experiència Professional per a l'Ocupació Juvenil a Catalunya - Joves per l'ocupació, regulat per l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost – convocatòria 2016".

L'Ajuntament de Figueres serà l'única interlocutora amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, als efectes d'implementació, seguiment i control d'actuacions del Programa, sens perjudici del que preveu la base 19 de l'annex 1 de l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'article 10 l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost.

III. Experiència professional en empreses

L'experiència professional en empreses de les persones joves participants en el Programa s'instrumenta mitjançant la formalització d'un contracte de treball, d'acord amb el que disposen els apartats 7 i 8 de la base 10 de l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost.

La formalització d'aquest conveni entre l'Ajuntament de Figueres i Trenasur SLU s'ha de realitzar, preferentment, abans que l'empresa iniciï la relació laboral amb les persones joves del Programa.

En el moment de la formalització i signatura del contracte per part de l'empresa, les persones joves participants han d'estar inscrites a l'oficina de treball i en situació de demandant d'ocupació no ocupat (DONO) o una situació assimilada a l'alta.

Les dades de les persones joves contractades, les modalitats contractuals utilitzades, la seva durada i el nombre de contractes subscrits que preveu realitzar Trenasur SLU es relacionaran mitjançant l'annex o els annexos que s'adjuntaran a aquest conveni.

La durada del contracte serà, com a mínim, de sis mesos i la jornada laboral podrà ser a temps complet o parcial no inferior al 50% de la jornada ordinària, sempre i quan la regulació de la modalitat contractual escollida per l'empresa i el conveni d'aplicació no fixin una jornada de treball determinada.

La jornada ordinària de treball no pot ser superior a les 40 hores setmanals ni superior a les 8 hores diàries, llevat que, en aquest cas, el conveni d'aplicació o l'acord entre l'empresa i els representants dels treballadors estableixi una distribució irregular d'aquesta jornada. En qualsevol cas, s'han de respectar els descansos diaris i setmanals previstos a la normativa laboral vigent.

Si la persona jove contractada és menor de 18 anys, la jornada diària no pot ser superior, en cap cas, a les 8 hores diàries de treball efectiu i s'han de respectar els temps de descans diari i setmanal previstos per aquests treballadors en la normativa laboral vigent. Així, tampoc poden realitzar treballs nocturns o aquells qualificats com penosos, nocius o perillosos per l'autoritat laboral.

Trenasur SLU retribuirà la persona jove contractada segons el conveni col·lectiu o disposició salarial d'aplicació i en funció de la jornada laboral realitzada.

De cadascun dels contractes subscrits per Trenasur SLU amb les persones participants, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya subvencionarà els subvencionarà amb una quantia equivalent al salari mínim interprofessional, a jornada completa o la part proporcional, en funció de la jornada parcial prevista, pels mesos de durada del contracte i amb un màxim de 6 mesos.

El mòdul aplicable serà l'equivalent al salari mínim interprofessional vigent en el moment de la publicació de la corresponent convocatòria, on s'hi indicarà la seva quantia.

Trenasur SLU, un cop finalitzat el període de sis mesos, emetrà un certificat en el qual es faci constar el nivell de formació pràctica adquirida i l'haurà de lliurar a la persona jove contractada i a l'entitat local beneficiària del Programa.

IV. Relacions entre l'entitat local i l'empresa vers l'experiència professional en empreses.

L'Ajuntament de Figueres i Trenasur SLU mantindran un contacte periòdic per tal de garantir que el lloc de treball s'adequa al pla formatiu previst pel personal tutor de l'entitat local per a cadascuna de les persones joves contractades.

L'Ajuntament de Figueres i Trenasur SLU garantiran que el treball efectiu que presti el/la jove participant contractat està relacionat amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ocupació o lloc de treball objecte del contracte i amb la formació professionalitzadora rebuda.

En el cas que l'empresa Trenasur SLU contracti a participants en el programa menors de 18 anys no emancipats, l'Ajuntament de Figueres es compromet a vetllar que l'empresa disposi de l'autorització prèvia i per escrit, dels pares o tutors legals d'aquestes persones joves per poder subscriure el contracte de treball. En el cas que el contracte de treball no ho reculli en les seves clàusules, les entitats locals han de disposar d'una còpia compulsada d'aquesta autorització, que hauran de custodiar i que podrà ser requerida, si es dóna el cas, pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

V. Seguiment, verificació, control i avaluació de les actuacions per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya establirà els mecanismes de seguiment, verificació, control i avaluació del Programa "Joves per l'ocupació" implementat per l'Ajuntament de Figueres i, si escau, de l'actuació d'experiència professional en empreses realitzada per l'empresa Trenasur SLU. Aquestes se sotmetran a les actuacions de comprovació que determini el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i comunicaran a aquest qualsevol modificació o incidència en el moment en què es produeixi.

D'acord amb l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, l'Ajuntament de Figueres i l'empresa Trenasur SLU es comprometen a facilitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la realització de les visites de comprovació, in situ i ex post, que siguin necessàries per acreditar l'execució de les actuacions, així com les actuacions de control financer que corresponguin, d'acord amb el que preveuen els articles 90, 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

VI. Contraprestacions econòmiques

La col·laboració objecte d'aquest conveni entre l'Ajuntament de Figueres i Trenasur, no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts, tret de les previstes en la resolució d'atorgament de les subvencions previstes a l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost.

VII. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats.

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

VIII. Protecció de dades de caràcter personal

Les entitats i les empreses beneficiàries han de complir amb la normativa de protecció de dades de caràcter personal, adoptant i implementant les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

Les entitats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixi com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptarà les mesures adient per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

IX. Resolució i interpretació.

Les diferències que puguin sorgir sobre la interpretació i el compliment de les obligacions que es derivin d'aquest Conveni seran resoltes de mutu acord entre les parts, sens perjudici de la competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

X. Extinció

Seràn causes d'extinció d'aquest Conveni el mutu acord entre les parts, la impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes en aquest, per denúncia o incompliment d'alguna de les seves clàusules per qualsevol de les parts i que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

XI. Vigència del conveni

El present conveni produirà efectes a partir de l'endemà de la seva signatura fins a la finalització del període d'execució del Programa.

Les parts accepten les estipulacions precedents i en prova de conformitat signen aquest document, en el lloc i data inicialment esmentats a l'encapçalament.

2n.- Autoritzar l'Alcaldia Presidència perquè realitzi els actes i gestions que calguin perquè s'executin els acords anteriors."

----4. Treball. S'aprova un conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals amb l'empresa Aki Bricolaje España SLU. Després de llegir-la i debatre-la s'ACORDA, per unanimitat dels membres presents amb dret a vot, d'aprovar la proposta següent:

"El programa Joves per l'Ocupació és un programa innovador de suport a l'experiència pràctica de les persones joves d'entre 16 i 25 anys desocupades que combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses i que facilita la seva inserció laboral a les empreses i fomenta el seu retorn al sistema educatiu.

Aquest Programa de formació en alternança amb el treball pretén estimular la formació i l'aprenentatge de les persones joves que han abandonat el sistema educatiu, mitjançant el seu contacte amb l'empresa. Fer-los veure que la formació és necessària i una oportunitat que els permetrà augmentar les seves possibilitats d'inserció.

El programa es regula per l'Ordre EMO/254/2015 de 5 d'agost (DOGC núm. 6933 - 12.08.2015), de modificació de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014) .

En data 6 d'octubre de 2016, el Ple Municipal va ratificar el Decret d'Alcaldia de data 22 de setembre de 2016 on s'aprova la sol·licitud per a participar en el programa Joves per l'Ocupació, mostrant així la voluntat de promoure actuacions integrades envers el joves aturats de la ciutat (entre els 16 a 25 anys i sense tenir el Graduat d'ESO o abandonament prematur d'estudis) en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona.

Atesa l'aprovació del programa per mitjà de resolució favorable de la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) de data 5 de desembre de 2016, registre d'entrada núm.24879 de data 05/12/2016, expedient JPO-32-2016, la

qual ens permet atendre un total de 40 joves, en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona i en relació a les següents especialitats d'interès per les empreses del territori:

- Iniciació tasques bàsiques de restaurant i bar amb francès (235h).

- Caixer/a amb francès (218h).

(20 joves a cada especialitat formativa professionalitzadora)

La col·laboració d'empreses té com a objecte facilitar:

- Pràctiques no laborals en entorn productiu (jornada màxima 4 hores/dia i durada màxima d'1 mes, les quals podran incloure el compromís de contractació laboral posteriorment).

- O bé 6 mesos d'experiència laboral (jornada completa o parcial mai inferior a 5 hores/dia) d'acord amb qualsevol modalitat contractual vigent a excepció dels contractes d'interinitat en totes les seves modalitats, els de relleu i els de substitució de treballadors/es amb reserva de lloc de treball.

La realització d'ambdues possibilitats, pràctiques no laborals en entorn productiu i/o la contractació del jove a fi d'adquirir experiència laboral, serà precedida per la formalització d'un conveni de col·laboració entre la nostra entitat i l'empresa interessada.

L'empresa haurà de tutelar el desenvolupament de les pràctiques no laborals així com el procés de treball efectiu realitzat per la persona jove mitjançant la designació d'una persona tutora de la seva empresa que juntament amb la tutora de la nostra entitat farà el seguiment.

Les empreses que optin a la contractació de joves d'aquestes especialitats podran sol·licitar al SOC un ajut amb una quantia equivalent al 100% del salari mínim interprofessional (SMI) del 2016 per jornada completa o la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista i amb un màxim de 6 mesos (Base 10 punts 10.7, 10.8 i Base 13 de l'ordre EMO/251/2014 de bases reguladores).

Atès el Decret d'alcaldia de data 28/12/2016 ratificat pel Ple Municipal en la sessió del dia 12 de gener de 2017 pel qual s'acceptà la subvenció atorgada i vist que el programa ja es va iniciar formalment el dia 16 de desembre de 2016.

Atès que a la base 10.3 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost es preveu la formalització d'un conveni marc de col·laboració entre l'entitat promotora del programa, en aquest cas l'ajuntament, i el Servei d'Ocupació de Catalunya. En aquest conveni es detallen, entre d'altres, les tasques i responsabilitats de l'ajuntament en la gestió del programa, incloent a la clàusula segona: Compromisos de les parts la referent en el seu punt dos a la Selecció d'Empreses i entitats sense afany de lucre.

Atès que el Ple municipal, en la sessió de data 12 de gener 2017 aprovà el Conveni de col·laboració marc entre el SOC i el nostre Ajuntament. Que tal com s'esmenta a la Base 13 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014.), el nostre Ajuntament en qualitat de col·laborador del SOC haurà de signar un Conveni de col·laboració amb cadascuna de les empreses interessades a oferir pràctiques no laborals en entorn productiu i/o

que contractin un/a jove participant en el programa a fi d'obtenir experiència professional, preferentment previ a l'inici d'aquestes.

Vist l'alt interès per a la formalització del Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresa Aki Bricolaje SLU amb NIF B83985713. Domicili social: Carretera Figueres a Roses, Km 28,65. Polígon Vilatenim, - 17600 Figueres, mitjançant el qual es facilitarà poder realitzar pràctiques no laborals d'un jove participant del Programa Joves per l'Ocupació, (Naissiri, ABDELKHALEK) d'acord als compromisos adquirits amb el SOC i per tal d'augmentar les seves possibilitats d'inserció.

L'empresa Aki Bricolaje SLU designarà un tutor/a que serà l'encarregat de facilitar l'aprenentatge de la jove per mitjà de les pràctiques i d'informar a la jove sobre les mesures de prevenció de riscos laborals. La N.M.N., tutora del grup de comerç (caixer/a) serà la persona encarregada de supervisar aquestes pràctiques per part de l'Ajuntament de Figueres. La signatura d'aquest conveni no comporta cap cost econòmic pel nostre Ajuntament.

L'Ajuntament de Figueres té subscrites, per al Programa Joves per l'Ocupació, una pòlissa de responsabilitat civil núm. 40561170 i una pòlissa d'accidents núm 40561065, incloent incidències in itinere, amb la companyia Allianz .

Vist l'informe favorable emès per la Tècnica en Formació i Inserció Laboral, l'Alcaldessa presidenta proposa a la Junta de Govern Local que, per delegació de l'Alcaldia-Presidència, adopti els acords següents:

1r.- Aprovar el següent Conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals en empresa - Programa d'experiència professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya, Joves per l'Ocupació: (Formulari del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) que es retira per contenir dades de caràcter personal i complir amb la Llei orgànica de protecció de dades).

2n.- Autoritzar l'Alcaldia Presidència perquè realitzi els actes i gestions que calguin perquè s'executin els acords anteriors."

----5. Treball. S'aprova un conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals amb l'empresa Aki Bricolaje España SLU. Després de llegir-la i debatre-la s'ACORDA, per unanimitat dels membres presents amb dret a vot, d'aprovar la proposta següent:

"El programa Joves per l'Ocupació és un programa innovador de suport a l'experiència pràctica de les persones joves d'entre 16 i 25 anys desocupades que combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses i que facilita la seva inserció laboral a les empreses i fomenta el seu retorn al sistema educatiu.

Aquest Programa de formació en alternança amb el treball pretén estimular la formació i l'aprenentatge de les persones joves que han abandonat el sistema educatiu, mitjançant el seu contacte amb l'empresa. Fer-los veure que la formació és necessària i una oportunitat que els permetrà augmentar les seves possibilitats d'inserció.

El programa es regula per l'Ordre EMO/254/2015 de 5 d'agost (DOGC núm. 6933 - 12.08.2015), de modificació de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014) .

En data 6 d'octubre de 2016, el Ple Municipal va ratificar el Decret d'Alcaldia de data 22 de setembre de 2016 on s'aprova la sol·licitud per a participar en el programa Joves per l'Ocupació, mostrant així la voluntat de promoure actuacions integrades envers el joves aturats de la ciutat (entre els 16 a 25 anys i sense tenir el Graduat d'ESO o abandonament prematur d'estudis) en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona.

Atesa l'aprovació del programa per mitjà de resolució favorable de la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) de data 5 de desembre de 2016, registre d'entrada núm.24879 de data 05/12/2016, expedient JPO-32-2016, la qual ens permet atendre un total de 40 joves, en un marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), l'Ajuntament de Figueres i les empreses de la zona i en relació a les següents especialitats d'interès per les empreses del territori:

- Iniciació tasques bàsiques de restaurant i bar amb francès (235h).
- Caixer/a amb francès (218h).

(20 joves a cada especialitat formativa professionalitzadora)

La col·laboració d'empreses té com a objecte facilitar:

- Pràctiques no laborals en entorn productiu (jornada màxima 4 hores/dia i durada màxima d'1 mes, les quals podran incloure el compromís de contractació laboral posteriorment).
- O bé 6 mesos d'experiència laboral (jornada completa o parcial mai inferior a 5 hores/dia) d'acord amb qualsevol modalitat contractual vigent a excepció dels contractes d'interinitat en totes les seves modalitats, els de relleu i els de substitució de treballadors/es amb reserva de lloc de treball.

La realització d'ambdues possibilitats, pràctiques no laborals en entorn productiu i/o la contractació del jove a fi d'adquirir experiència laboral, serà precedida per la formalització d'un conveni de col·laboració entre la nostra entitat i l'empresa interessada.

L'empresa haurà de tutelar el desenvolupament de les pràctiques no laborals així com el procés de treball efectiu realitzat per la persona jove mitjançant la designació d'una persona tutora de la seva empresa que juntament amb la tutora de la nostra entitat farà el seguiment.

Les empreses que optin a la contractació de joves d'aquestes especialitats podran sol·licitar al SOC un ajut amb una quantia equivalent al 100% del salari mínim interprofessional (SMI) del 2016 per jornada completa o la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista i amb un màxim de 6 mesos (Base 10 punts 10.7, 10.8 i Base 13 de l'ordre EMO/251/2014 de bases reguladores).

Atès el Decret d'alcaldia de data 28/12/2016 ratificat pel Ple Municipal en la sessió del dia 12 de gener de 2017 pel qual s'acceptà la subvenció atorgada i vist que el programa ja es va iniciar formalment el dia 16 de desembre de 2016.

Atès que a la base 10.3 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost es preveu la formalització d'un conveni marc de col·laboració entre l'entitat promotora del programa, en aquest cas l'ajuntament, i el Servei d'Ocupació de Catalunya. En aquest conveni es detallen, entre d'altres, les tasques i responsabilitats de l'ajuntament en la gestió del programa, incloent a la clàusula segona: Compromisos de les parts la referent en el seu punt dos a la Selecció d'Empreses i entitats sense afany de lucre.

Atès que el Ple municipal, en la sessió de data 12 de gener 2017 aprovà el Conveni de col·laboració marc entre el SOC i el nostre Ajuntament. Que tal com s'esmenta a la Base 13 de l'Ordre EMO/251/2014 de 4 d'agost (DOGC núm. 6680 de 06/08/2014.), el nostre Ajuntament en qualitat de col·laborador del SOC haurà de signar un Conveni de col·laboració amb cadascuna de les empreses interessades a oferir pràctiques no laborals en entorn productiu i/o que contractin un/a jove participant en el programa a fi d'obtenir experiència professional, preferentment previ a l'inici d'aquestes.

Vist l'alt interès per a la formalització del Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Figueres i l'empresa Aki Bricolaje SLU amb NIF B83985713. Domicili social: Carretera Figueres a Roses, Km 28,65. Polígon Vilatenim, - 17600 Figueres, mitjançant el qual es facilitarà poder realitzar pràctiques no laborals d'una jove participant del Programa Joves per l'Ocupació, (Mayra Angélica MARTINEZ PAZ) d'acord als compromisos adquirits amb el SOC i per tal d'augmentar les seves possibilitats d'inserció.

L'empresa Aki Bricolaje SLU designarà un tutor/a que serà l'encarregat de facilitar l'aprenentatge de la jove per mitjà de les pràctiques i d'informar a la jove sobre les mesures de prevenció de riscos laborals. La N.M.N., tutora del grup de comerç (caixer/a) serà la persona encarregada de supervisar aquestes pràctiques per part de l'Ajuntament de Figueres. La signatura d'aquest conveni no comporta cap cost econòmic pel nostre Ajuntament.

L'Ajuntament de Figueres té subscrites, per al Programa Joves per l'Ocupació, una pòlissa de responsabilitat civil núm. 40561170 i una pòlissa d'accidents núm 40561065, incloent incidències in itinere, amb la companyia Allianz .

Vist l'informe favorable emès per la Tècnica en Formació i Inserció Laboral, l'Alcaldessa presidenta proposa a la Junta de Govern Local que, per delegació de l'Alcaldia-Presidència, adopti els acords següents:

1r.- Aprovar el següent Conveni de col·laboració per a pràctiques no laborals en empresa - Programa d'experiència professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya, Joves per l'Ocupació: (Formulari del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) que es retira per contenir dades de caràcter personal i complir amb la Llei orgànica de protecció de dades).

2n.- Autoritzar l'Alcaldia Presidència perquè realitzi els actes i gestions que calguin perquè s'executin els acords anteriors."

---6. Electricitat. S'aprova una tercera pròrroga del contracte administratiu de serveis per la transformació amb LEDS i el muntatge, desmuntatge i manteniment d'aquests llums per a l'enllumenat nadalenc. Després de llegir-la i

debatre-la s'ACORDA, per unanimitat dels membres presents amb dret a vot, d'aprovar la proposta següent:

"El Ple de l'Ajuntament de Figueres de data 13 d'abril de 2012 va aprovar l'expedient de contractació del contracte administratiu de serveis per la transformació de llums de Nadal dalinianes a llums de tecnologia amb LEDS i el muntatge, desmuntatge i manteniment d'aquests llums per a l'enllumenat nadalenc de la ciutat de Figueres.

Vist que mitjançant acord del Ple Municipal de data 4 de setembre de 2012 es va adjudicar dit contracte a l'empresa Serveis, Instal·lacions i Muntatges, S.A. (SIMSA) i es va formalitzar el contracte en data 22 d'octubre de 2012.

Vist que el Plec de Clàusules Administratives Particulars a la clàusula 6 preveu que la durada inicial del contracte és de 3 anys amb la possibilitat de fer tres pròrroques possibles d'1 any de durada cadascuna.

Vist que per acord de la Junta de Govern Local de data 20 de juliol de 2015 es va aprovar la primera pròrroga de dit contracte i per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de juliol de 2016 es va aprovar la segona pròrroga.

Vist l'article 23 del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic aprovat per RDLeg. 3/2011, de 14 de novembre.

Vist l'informe tècnic de l'Àrea de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Figueres de data 11 de maig de 2017 en què no troba cap impediment per poder procedir a prorrogar el contracte per un any més, el regidor director del Servei de Serveis Urbans i Qualitat Urbana proposa que la Junta de Govern Local, per delegació de l'Alcaldia Presidència, adopti els següents acords:

1er.- Aprovar una tercera pròrroga per a un període d'un any del contracte administratiu de serveis per la transformació amb LEDS i el muntatge, desmuntatge i manteniment d'aquests llums per a l'enllumenat nadalenc de la ciutat de Figueres, iniciant-se la pròrroga el dia 22 d'octubre de 2017 i finalitzant el 21 d'octubre de 2018.

2on.- La formalització de la pròrroga tindrà lloc d'acord amb l'establert a l'article 156.3 del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic aprovat per RDLeg. 3/2011, de 14 de novembre.

3er.- Autoritzar l'Alcaldia Presidència perquè realitzi els actes i gestions que calguin perquè s'executin els acords anteriors."

----7. Assumptes urgents. Prèvia la necessària declaració d'urgència, aprovada per unanimitat, es passa a deliberar sobre els assumptes que l'han motivada amb el resultat següent:

---- Obres municipals. S'aprova la classificació de les proposicions admeses en la licitació de les obres del "Projecte d'adequació d'un camí verd per a vianants i bicicletes en un tram del camí vell de Vilatenim". Després de llegir-la i debatre-la s'ACORDA, per unanimitat dels membres presents amb dret a vot, d'aprovar la proposta següent:

"Vist que per Acord de la Junta de Govern Local de data 27 de març de 2017 es va aprovar el plec de clàusules administratives particulars per a la licitació de les obres d'execució del Projecte d'obres denominat <Projecte

d'adequació d'un camí verd per a vianants i bicicletes en un tram del camí vell

Licitador	Puntuació preu	Puntuació garantia	TOTAL
1. Construccions Bagudanch Serra, SL	26,58	8	34,58
2. Agustí i Masoliver, SA (AMSA)	26,42	8	34,42
3. Construccions Rubau, SA	24,38	4	28,38
4. Àrids Vilanna, SLU	30,00	8	38,00
5. Excavaciones Ampurdan 2000, SL	28,54	8	36,54
6. Argón Informàtica, SA	24,54	8	32,54
7. Excavaciones y Pinturas, SAU (EPSA)	27,54	8	35,54
8. Natur Grup Integral, SL	29,60	8	37,60
9. Artea Medi Ambient, SL	27,25	8	35,25
10. Pere Boada Comas, SL	24,05	8	32,05
11. Estructures Viloví, SL	25,11	4	29,11
Licitador	Preu net sense IVA	Termini garantia	Ampliació termini garantia
1. Construccions Bagudanch Serra, SL	52.482,12	6	4
2. Agustí i Masoliver, SA (AMSA)	52.800,00	6	4
3. Construccions Rubau, SA	57.228,63	4	2
4. Àrids Vilanna, SLU	46.500,00	6	4
5. Excavaciones Ampurdan 2000, SL	48.874,00	6	4
6. Argón Informàtica, SA	56.849,00	6	4
7. Excavaciones y Pinturas, SAU (EPSA)	50.650,00	6	4
8. Natur Grup Integral, SL	47.134,88	6	4
9. Artea Medi Ambient, SL	51.194,83	6	4
10. Pere Boada Comas, SL	58.000,00	6	4
11. Estructures Viloví, SL	55.561,70	4	2

de Vilatenim>.

Vistes les actes de la Mesa de Contractació de data 10 de maig i 17 de maig de 2017.

Vistes les ofertes econòmiques presentades pels licitadors, que són les següents:

Vist que tots els criteris d'adjudicació són objectius.

Vist el quadre de puntuacions atorgat per la Mesa de Contractació de data 17 de maig de 2017, que és el següent:

Vist el que disposa l'article 151 del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat per RDLeg. 3/2011, de 14 de novembre, el regidor delegat del servei de Contractació, Jordi Masquef Creus, proposa que la Junta

de Govern Local, per delegació de l'Alcaldia Presidència, adopti els següents acords:

1er.- Aprovar la classificació de les proposicions admeses per l'ordre següent:

1. ÀRIDS VILANNA, SLU
2. NATUR GRUP INTEGRAL, SL
3. EXCAVACIONES AMPURDAN 2000, SL
4. EXCAVACIONES Y PINTURAS, SAU - EPSA
5. ARTEA MEDI AMBIENT, SL
6. CONSTRUCCIONS BAGUDANCH SERRA, SL
7. AGUSTÍ I MASOLIVER, SA - AMSA
8. ARGON INFORMÀTICA, SA
9. PERE BOADA COMAS, SL
10. ESTRUCTURES VILOVÍ, SL
11. CONSTRUCCIONS RUBAU, SA

2on.- Requerir el licitador millor classificat, Àrids Vilanna, SLU a fi que en el termini de deu (10) dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la notificació d'aquest acord presenti la documentació següent, mitjançant original o fotocòpia compulsada, que es presentarà a l'Oficina Municipal d'Atenció al Ciutadà (OMAC), Ronda Salvador Dalí, 107 (es podrà presentar en les formes admeses en la normativa de règim jurídic de les Administracions Públiques):

- 1.- Certificació de trobar-se al corrent de les obligacions tributàries.
- 2.- Certificació de trobar-se al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.
- 3.- Resguard de la garantia definitiva per un import de 2.325,00 EUR o instància sol·licitant la seva constitució mitjançant retenció en el preu. La garantia definitiva es presentarà a l'Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana (OMAC).
- 4.- Pòlissa i rebut en vigor de l'assegurança de responsabilitat civil que pugui emparar els danys a tercers derivats de l'execució de l'obra, amb un capital mínim de 600.000 € per sinistre i un sublímit per víctima que, en cap cas, inclòs accident de treball, no podrà ser inferior a 150.000 €. En cas que no disposi de dita assegurança, presentarà compromís de subscripció i l'haurà de presentar abans de la signatura del contracte. Dita assegurança s'haurà de mantenir durant el curs de l'obra, inclòs el termini de garantia, i se'n haurà d'acreditar novament el seu pagament en cas que l'anterior rebut venci en el curs de l'obra.
- 5.- Pel que fa a l'impost d'activitats econòmiques:
 - si l'empresa adjudicatària és subjecte passiu de l'impost i està obligat a pagar-lo, ha de presentar el document d'alta de l'impost relatiu a l'exercici corrent en l'epígraf corresponent a l'objecte del contracte o el darrer rebut de l'impost, acompanyat d'una declaració responsable de no haver-se donat de baixa de la matrícula de l'impost.
 - si l'empresa es troba en algun supòsit d'exempció, aportarà una declaració responsable especificant que està exempta i també aportarà el document de declaració en el cens d'obligats tributaris.

6.- Declaració responsable manifestant que les circumstàncies reflectides al Registre electrònic d'Empreses Licitadores no han experimentat variació.

3er.- Notificar l'anterior acord als licitadors presentats.

4rt.- Autoritzar l'Alcaldia Presidència perquè realitzi els actes i gestions que calguin perquè s'executin els acords anteriors."

----8. Precs i preguntes. A l'extrem de Precs i preguntes no es produeixen intervencions.

---- No havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les catorze hores i quinze minuts, de la qual cosa dono fe.