



### UA 1.3

Número d'expedient: **RRHH2021000004**

#### ANUNCI

Anunci d'esmena per errada material de les bases i convocatòria pública per a la creació d'una borsa de treball per a places de taquiller/a, per a la cobertura de possibles vacants que es puguin produir a l'Ajuntament de Figueres.

Atès que en data 4 de març de 2021 la Junta de Govern Local ha pres l'acord que literalment diu:

"Vist que la Junta de Govern Local en la seva sessió de data 28 de gener de 2021, va acordar aprovar les bases reguladores de la convocatòria pública per a la creació d'una borsa de treball per a places de taquiller/a, per a la cobertura de possibles vacants que es puguin produir a l'Ajuntament de Figueres.

Vist que les bases i la convocatòria d'aquest procés selectiu van ser publicades al Butlletí Oficial de la Província de Girona número 22, de data 3 de febrer de 2021.

Atès que s'ha observat l'existència de tres errades materials de fet en les bases reguladores del procediment.

De conformitat amb el què disposa l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques en el qual s'estableix que les administracions públiques poden rectificar, així mateix, en qualsevol moment, d'ofici els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

#### PROPOSA

Primer.- ESMENAR les errades materials de fet existents en l'acord de la Junta de Govern Local en la seva sessió de data 28 de gener de 2021 mitjançant el qual es van aprovar les bases reguladores de la convocatòria pública per a la creació d'una borsa de treball per a places de taquiller/a, per a la cobertura de possibles vacants que es puguin produir a l'Ajuntament de Figueres.

Allà on diu:



Tercera.- Presentació d'instàncies

(....)

Posseir el certificat de suficiència de català (nivell A2) de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents.

(....)

Ha de dir:

Posseir el certificat de suficiència de català (nivell B2) de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents

Allà on diu:

Sisena.- Sistema de selecció

El sistema de selecció establert és el de concurs oposició.

Ha de dir:

Sisena.- Sistema de selecció

El sistema de selecció establert és el de concurs.

Allà on diu:

b) Fase de concurs:

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment de forma fefaent pels/per les aspirants. El tribunal d'avaluació farà la valoració de mèrits d'acord amb els barems següents:

1.- Experiència: Es valorarà a través de la realització d'un cas pràctic, plantejat pel tribunal als aspirants, i que versarà sobre les tasques a desenvolupar en el lloc de treball, que pot comportar coneixement d'informàtica a nivell d'usuari. El cas pràctic es valorarà com a màxim amb 10 punts, essent aquesta puntuació final el resultat de la mitjana aritmètica de la puntuació que atorgarà cada membre del tribunal, que podrà de 0 a 10 punts.

Ha de dir:

b) Fase de concurs:

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment de forma fefaent, de forma documental, pels/per les aspirants. El tribunal farà la valoració de mèrits d'acord amb els barems següents:

La valoració màxima total en cap cas no podrà superar els 5 punts:



1.- Serveis prestats en tasques de la mateixa categoria:  
Fins a un màxim de 3 punts.

\* A l'administració  
local.....0,25  
punts/mes

\* En altres administracions públiques, ocupant llocs de  
treball similars .....0,10  
punts/mes

Els serveis prestats s'acreditaran amb la presentació del  
corresponent certificat de serveis prestats emès per  
l'administració que pertoqui.

2.- Estudis realitzats i cursos i seminaris relacionats  
amb les funcions específiques de la plaça a cobrir: Fins a  
un màxim de 2 punts.

- Si no consta la seva durada o és igual a 10 hores, 0'05  
punts.

- Si la seva durada és de més de 10 hores i fins a 20  
hores, 0'10 punts.

- Si la seva durada és de més de 20 hores i fins a 40  
hores, 0'20 punts.

- Si la seva durada és de més de 40 hores i fins a 60  
hores, 0'30 punts.

- Si la seva durada és de més de 60 hores i fins a 100  
hores, 0'40 punts.

- Si la seva durada és superior a 100 hores, 0'50 punts.

S'entendran correctament acreditats aquests mèrits sempre  
que es presenti la corresponent certificació d'assistència  
o assistència i aprofitament, que s'haurà d'adjuntar a la  
sol·licitud per prendre part a les proves.

1.- Experiència: Es valorarà a través de la realització  
d'un cas pràctic, plantejat pel tribunal als aspirants, i  
que versarà sobre les tasques a desenvolupar en el lloc de  
treball, que pot comportar coneixement d'informàtica a  
nivell d'usuari. El cas pràctic es valorarà com a màxim amb  
10 punts, essent aquesta puntuació final el resultat de la  
mitjana aritmètica de la puntuació que atorgarà cada membre  
del tribunal, que podrà de 0 a 10 punts. Caldrà obtenir una  
puntuació mínima de 5 punt per poder continuar amb el  
procés selectiu.

Segon.- PUBLICAR la present resolució al Butlletí Oficial  
de la Província i al tauler electrònic de la Corporació."



Ajuntament de Figueres  
www.figueres.cat

Figueres, el dia que signo aquest document

**L'alcaldessa presidenta**

<https://carpeta.figueres.org:8095/OAC/ValidarDoc.jsp>  
f76e3de36f86

CSV: 28786700-8360-4b4d-b8ea-