

## PROMOCIÓ ECONÒMICA ▶ FIGUERES

# La II Jornada comarcal d'ocupació per a majors de 45 anys està a punt

► El Teatre Municipal de Roses acollirà la iniciativa, que inclourà formació, entrevistes i tallers

REDACCIÓ FIGUERES

■ L'Ajuntament de Roses -conjuntament amb el de Figueres, el de Castelló d'Empúries i el de Vilafant, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)- ha organitzat una jornada comarcal d'ocupació pensada per a persones majors de 45 anys.

La II jornada comarcal d'ocupació se celebrarà el divendres 23 de març al Teatre Municipal de Roses. Aquesta iniciativa s'emmarca dins del programa Grans

Actius del SOC.

L'objectiu de la jornada és posar en relleu el valor de l'experiència en el mercat de treball i, alhora, dinamitzar i agilitzar el contacte entre les empreses de la comarca i els possibles candidats per cobrir nous llocs de treball que puguin sorgir de cara, principalment, a la temporada d'estiu.

**Programa**

A les 8 del matí, arrenca l'activitat al Teatre Municipal de Roses. Aquest és el programa: a les 8 del

matí, inscripcions a la jornada.

Imprescindible per participar en l'Espai Entrevistes. A les 9, benvinguda. A 2/4 de 10, ponència *Les claus de l'èxit en la recerca de feina*, a càrrec d'Enric Bastardas. De les 11 del matí a les 3 de la tarda, *Espai Entrevistes*, contacte entre empreses i persones majors de 45 anys (és imprescindible portar curriculum vitae). De les 11 a la 1 del migdia, Tallers trobar feina és possible: *El resum professional en 30 segons*. *Una eina per a una entrevista d'èxit*, i *Riu i viu*.

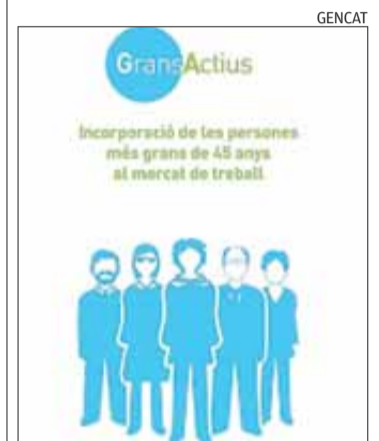
**Estands informatius**

Aquesta és la segona vegada que es duu a terme una iniciativa d'aquestes característiques a la comarca. La I Jornada comarcal d'ocupació per a majors de 45 anys es va celebrar ara farà un any a Castelló d'Empúries.

L'acte va destacar pel seu èxit d'assistència, reunint un total de 280 persones inscrites, que van realitzar més de 300 entrevistes per optar a alguna de les 23 vacants que oferien les 8 empreses participants.

El programa «Grans Actius» afavoreix la contractació laboral dels treballadors de més edat

► Aquesta iniciativa l'ha posat en marxa el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)



El SOC promou la iniciativa.

REDACCIÓ FIGUERES

■ El programa Grans Actius del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) té com a principal objectiu fomentar la inserció de les persones de més de 45 anys al mercat de treball. Aquest programa pretén, d'una banda, sensibilitzar la societat i les empreses per tal d'afavorir la contractació de persones de més de 45 anys i, de l'altra, difondre els ajuts a la contractació vigents per a aquest col·lectiu. En aquest sentit, la campanya promou la contractació laboral de persones d'aquest col·lectiu que es troben en situació d'atur mitjançant una línia d'ajuts que pot suposar un estalvi de fins al 50% del cost total, o fins al 75% quan es tracti de persones amb discapacitat. Per a conèixer tots els requisits per poder optar a aquests ajuts cal consultar a [www.serveiocupacio.gencat.cat](http://www.serveiocupacio.gencat.cat).

## CURSOS

**Formació en eines TIC**

E-commerce

**D** Divendres i dissabtes, del 10 al 24 de març.

**H** Divendres de 16.00 a 20.00 hores i dissabtes de 9.30 a 13.30 hores. Total: 20 hores.

**Formació per a emprenedors**

Curs de Creació d'empreses

**D** Divendres i dissabtes, del 13 d'abril a l'1 de juny.

**H** Divendres de 16.00 a 20.00 hores i dissabtes de 9.00 a 13.00 hores. Total: 52 hores.

Aquests cursos són subvencionats (sense cost per a l'usuari).

Places limitades. Cal inscripció prèvia a [www.ddgi.cat/formacioenxarxa](http://www.ddgi.cat/formacioenxarxa)

El lloc de realització és el Centre de Formació Integrat Ferran Sunyer i Balaguer.

Més informació: Oficina d'Emprenedoria i Empresa. Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Figueres. Telèfon 972 67 42 61

Horari d'atenció al públic: de dilluns a divendres, de 8.30 a 14.30 h

[promocioeconomica@figueres.org](mailto:promocioeconomica@figueres.org)  
[www.figueres.cat/empren](http://www.figueres.cat/empren)

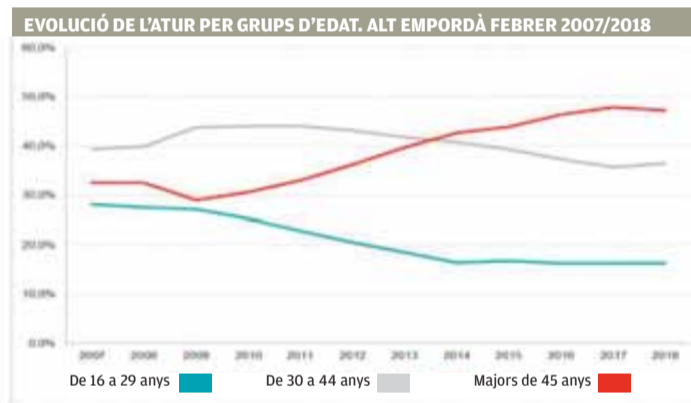
## El col·lectiu més afectat per l'atur

Aquest últim febrer, la meitat de la població aturada de l'Alt Empordà té més de 45 anys (47,2%)

REDACCIÓ FIGUERES

■ L'atur no incideix d'igual manera en totes les franges d'edat. L'Observatori Socioeconòmic de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Figueres acaba d'actualitzar l'anàlisi de l'evolució comarcal per trams d'edat que va presentar fa un any. L'estudi comparatiu, que inclou dades a partir del 2007, pren el febrer com a mes de referència.

Pel que fa a l'evolució del pes relatiu de cada tram d'edat respecte al total de la població aturada, en el cas dels joves d'entre 16 i 29 anys hi ha hagut un descens d'11,9 punts percentuals. En el tram central, dels 30 als 44 anys, hi ha hagut una reducció de 2,9 punts percentuals. La dada més rellevant, però, és l'increment



d'aquest pes a la franja de més de 45 anys, que ha estat de 14,7 punts percentuals. El 2007 el col·lectiu representava el 32,5% del total i el 2018 és el 47,2%.

El nombre de persones de més de 45 anys a l'atur s'ha triplicat durant el període analitzat, passant de 1.391 el 2007, a 4.195 el 2018. A partir del 2013 s'observa una tendència a la baixa en el nombre total de desocupats a l'Alt Empordà, però l'atur del col·lectiu esmentat no registra descensos fins gairebé un any més tard, i de menor inten-

sitat. El problema és generalitzat.

Aquest febrer la meitat de la població aturada té més de 45 anys, tant a la comarca (47,2%), com a la província de Girona (49,6%), com al conjunt de Catalunya (52,8%). La bona notícia és que el pes relatiu dels majors de 45 anys, que no havia deixat d'augmentar des del 2009, s'ha estabilitzat en el darrer any.

Les generacions més nombroses, nascudes entre els anys 60 i 70, van arribant a aquest tram d'edat de més de 45 anys.

## ELS DESAFIAMENTS DEL CANVI TECNOLÒGIC



OPINIÓ

**Mireia Santamaria**  
GERENT DE LA FOG

**D**esafiaments del canvi tecnològic: l'impacte de les persones, les empreses i els governs. Aquest era el títol sota el qual presentava la seva conferència a Barcelona, Seth G. Benzell, economista, recercador i mem-

bre de la plataforma sobre Economia Digital del Massachusetts Institute of Technology (MIT) de Boston (entre una llarga llista de fites que podeu consultar al seu CV). Tots ens hem qüestionat inevitablement: els robots (o millor dit, les tecnologies d'aprenentatge artificial) augmentaran o reduiran el nostre benestar econòmic? Segons Benzell, d'una banda, augmenten la producció i aporten més béns i serveis. D'altra banda, poden eliminar llocs de treball, desplaçar les inversions i abaixar els salaris.

L'efecte net d'aquestes forces de compensació no és clar.

Benzell afirma que un 48% de

les hores laborables d'Espanya podrien ser substituïdes per "robots", per després matisar que hores laborables no són llocs de treball, o sigui, que la majoria d'ocupacions tenen una part substituïble i una part no, per tant el dubte és si les empreses seran capaces de reorganitzar aquest treball d'una manera diferent. Posava l'exemple d'un repartidor. Amb un cotxe automàtic, el 90% de la feina d'un repartidor seria substituïble, però l'últim tram de baixar del vehicle i fer l'entrega de la mercaderia no ho podria ser, i això ens genera la pregunta de si tindriem el repartidor assegut sense fer res el 90%

del seu temps o bé es trobarà una nova forma d'organitzar aquestes tasques.

En aquest exemple, però, el Sr. Benzell, va obviar els drons i Blockchain, no sabem si voluntàriament o no.

Va recalcar també la importància d'enfortir en les noves generacions les habilitats característiques de les persones i que les màquines no tenen, com ara l'empatia, la creativitat, les tasques manuals...

La productivitat robòtica és probable que redueixi el benestar dels treballadors a curt termini, però la història ens ensenya que les grans innovacions són

una millora del benestar a llarg termini.

El 1921, l'escriptor Karel Capek ja va utilitzar la paraula "robot" i seguim aquí, la tecnologia ens obliga adaptar-nos i fa créixer noves professions: enginyers informàtics o de telecomunicacions, biomèdics, dissenyadors gràfics, etc. Per tot això caldrà exigir, als nostres governs, polítiques que redistribueixin els ingressos a través de generacions per assegurar que l'augment de la productivitat robòtica beneficiï tothom i no només a grans companyies.

Benzell ens va convidar a l'optimisme.